

# BASES Y CONDICIONES

## Programa “Círculo de Liderazgo de Mujeres”

### I. ANTECEDENTES Y ORGANIZADORES

SOMOSPAR, en adelante “Somospar”, es una plataforma de promoción de equidad de género en el sector laboral dirigida a mujeres y organizaciones. SOMOSPAR 2026 es una iniciativa de CERVEPAR, en alianza con ITAÚ, coorganizada con Coca Cola Paresa, en partnership con Equifax y con el apoyo del DAZZLER y JOBS. Siendo coordinador general del programa KOGA S.A (en adelante, los “ORGANIZADORES”).

### II. EJECUTOR DEL PROGRAMA

El Programa “Círculo de Liderazgo de Mujeres” (en adelante, el “Programa”) organizado y coordinado por OKARA S.A (en adelante, “EL EJECUTOR”). Una vez designado, EL EJECUTOR será responsable de la metodología, facilitación y contenidos del Programa.

### III. OBJETIVO GENERAL

Impulsar el desarrollo de habilidades de liderazgo y la creación de una comunidad de mujeres profesionales que se potencien mutuamente, alineada a la misión de Somospar de incrementar la presencia femenina en puestos de decisión.

### IV. ESTRUCTURA

- **Modalidad:** 2 (dos) módulos presenciales y 2 (dos) módulos virtuales.
- **Duración por módulo:** los módulos presenciales tendrán una duración de 4 (cuatro) horas y los módulos virtuales de 2 (dos) horas .
- **Calendario:**
  - **Sesiones Presenciales:**
  - **Asunción:** 29 de septiembre (inicio) y 23 de octubre (cierre),
  - **Ciudad del Este:** 02 de octubre (inicio) y 28 de octubre (cierre)
  - **Sesiones Virtuales:** 07 de octubre y 14 de octubre (Asunción y Ciudad del Este)
- **Lugar:** Las sesiones presenciales se realizan en el Hotel Dazzler, en las ciudades de Asunción y Ciudad del Este, Paraguay.

### V. CONTENIDO

ORGANIZADOR



ALIADO



CO-ORGANIZADOR



PARTNER



APOYO



Durante los talleres, se brindará a las participantes conocimientos y herramientas de liderazgo en áreas como comunicación efectiva, planificación de carrera, toma de decisiones y gestión de la productividad. En este espacio, las participantes también tendrán la oportunidad de compartir experiencias con sus pares.

| Módulos                                 | Temáticas                                           | Horas          | Contenido                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Equipazgo + Herramienta de Autoanálisis | Fundamentos del liderazgo con perspectiva de género | 4 Presenciales | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Introducción Brechas de Género en Paraguay</li> <li>- Introducción a equipazgo</li> <li>- Aplicación previa de Test Culturesse</li> <li>- Estilos de Liderazgo Espiral dinámica</li> <li>- Dinámica por estilos de Liderazgo</li> <li>- Dinámica Work Café</li> </ul>                                                                                                                 |
| Formas de trabajo                       | Productividad y gestión de equipos                  | 2 Virtuales    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Seguridad psicológica + Espacio Seguro</li> <li>- Modelo de Google (Amy Edmondson)</li> <li>- Dinámicas en salas pequeñas</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Conversaciones generativas              | Comunicación y negociación efectiva                 | 2 Virtuales    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formas de diálogo y negociación- Clínica de casos</li> <li>- Carga reproductiva (políticas del trabajo y hogar)</li> <li>- Mecanismos y sistemas públicos de protección y/o denuncia</li> </ul>                                                                                                                                                                                       |
| Desarrollo Personal                     | Planificación de carrera y crecimiento profesional  | 4 Presenciales | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Autodiagnóstico</li> <li>- Toma de decisiones con enfoque de género</li> <li>- Integración del cuidado en el diseño de carrera</li> <li>- Metodología: Formulario guía, trabajo individual y grupal, círculo de proyección</li> <li>- Revisión personal y profesional- Equilibrio entre motivación y herramientas</li> <li>- Reflexión: ¿Dónde estoy? ¿Dónde quiero estar?</li> </ul> |

## VI. CUPOS

Hasta 150 participantes en Asunción y hasta 80 participantes en Ciudad del Este. El cupo final podrá ajustarse según la capacidad logística y disponibilidad presupuestaria de los ORGANIZADORES.

## VII. FINANCIAMIENTO Y COSTO PARA LAS PARTICIPANTES

El Programa será gratuito para las participantes. Todos los costos serán asumidos por los ORGANIZADORES. No se cubrirán viáticos, traslados ni otros gastos personales.

## VIII. REQUISITOS DE POSTULACIÓN

1. Identificarse con el género femenino.
2. Tener 20 años o más.
3. Haber culminado o estar cursando educación superior.
4. Desempeñarse laboralmente en la República del Paraguay.
5. Compromiso de disponibilidad para asistir a las 4 sesiones.
6. Completar el formulario de postulación y aceptar estas Bases y Condiciones.

## IX. PROCESO DE POSTULACIÓN Y SELECCIÓN

- Postulación: a través de la plataforma Somospar, del 19-08-2026 al 20-09-2026 a las 23:59 (GMT-3).
- Selección: a cargo de EL EJECUTOR, en coordinación con los ORGANIZADORES. Los resultados serán inapelables.
- Comunicación: Los resultados se comunicarán vía correo electrónico. Las participantes seleccionadas tendrán un periodo de 48 horas para confirmar su disponibilidad.

## X. CRITERIOS DE SELECCIÓN

| Criterio               | Descripción                                                                                                                                                                    | Ponderación (%) |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Perfil profesional     | Demuestra experiencia laboral, estudios adicionales o en roles clave.                                                                                                          | 25%             |
| Potencial de liderazgo | Demuestra habilidades, iniciativas o actitudes que reflejan capacidad de influir positivamente, proponer ideas, organizar o motivar a otros, aunque no tenga personas a cargo. | 25%             |
| Motivación y propósito | Interés genuino por desarrollar liderazgo con perspectiva de género y claridad sobre cómo aplicará lo aprendido.                                                               | 35%             |
| Diversidad e inclusión | Contribuye a la diversidad del grupo en cuanto a edad, contexto socioeconómico, sector, origen cultural, trayectoria, etc.                                                     | 15%             |

## XI. OBLIGACIONES DE LAS PARTICIPANTES SELECCIONADAS

- (i) Firmar la Carta Compromiso remitida por los ORGANIZADORES antes del inicio del programa.
- (ii) Completar la encuesta de línea de base y la encuesta final de evaluación.
- (iii) Mantener un comportamiento acorde a los valores de equidad y respeto promovidos por Somospar.

## XII. RESPONSABILIDAD Y LIMITACIÓN DE GARANTÍAS

El aprovechamiento del Programa depende del esfuerzo individual de cada participante. Ni los ORGANIZADORES ni EL EJECUTOR garantizan la consecución de resultados específicos.

## XIII. MODIFICACIONES, SUSPENSIÓN O CANCELACIÓN

Los ORGANIZADORES y/o EL EJECUTOR podrán modificar fechas, horarios o modalidad del Programa por causas de fuerza mayor o caso fortuito, comunicándose oportunamente a las participantes.

## XIV. POLÍTICA DE PRIVACIDAD .

Las participantes autorizan la recolección y tratamiento de sus datos personales por parte del EJECUTOR y los ORGANIZADORES, conforme a la legislación vigente.

## **XV. INTERPRETACIÓN**

Cualquier cuestión no prevista será resuelta por los ORGANIZADORES y EL EJECUTOR, cuyas decisiones serán definitivas.

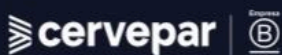
## **XVI. JURISDICCIÓN Y LEY APLICABLE**

Los eventuales conflictos se someterán a los Tribunales de la ciudad de Asunción, República del Paraguay.

## **XVII. NULIDAD PARCIAL**

La invalidez de una cláusula no afectará la vigencia de las demás.

ORGANIZADOR



ALIADO



CO-ORGANIZADOR



PARTNER



APOYO

