

BASES Y CONDICIONES

Programa - Círculo de Liderazgo de Mujeres

SOMOSPAR, en adelante “Somospar” es una plataforma de promoción de equidad de género en el sector laboral dirigida a mujeres y organizaciones. SOMOSPAR es una iniciativa de CERVEPAR, en alianza con ITAÚ, coorganizado con EQUIFAX y ADM, en partnership con el PASEO LA GALERÍA y con el apoyo de TIGO y NUTRIHUEVOS (en adelante “ORGANIZADORES”).

El Programa “Círculo de Liderazgo de Mujeres” de SOMOSPAR, (en adelante “El Programa”) es organizado y coordinado por IMPACT S.R.L., denominado “PRO LÍDER TRAINING PLT”, con domicilio en la calle General Máximo Santos N° 881 casi Teniente Genaro Ruíz, de la ciudad de Asunción.

PRO LIDER TRAINING PLT es una empresa experta en el desarrollo de liderazgo, coaching y crecimiento personal y profesional. Apunta a personas y organizaciones que quieran crecer y alcanzar el éxito en el mundo competitivo actual. Desde su establecimiento como empresa en el mercado desde el año 2012, el principal objetivo de PLT es ofrecer programas con contenidos, metodologías y prácticas comprobadas que llevan a profundas transformaciones.

Trabajando en alianza con CERVEPAR y sus aliados, PRO LÍDER TRAINING PLT pone a disposición la inscripción al Programa “Círculo de Liderazgo de Mujeres” dentro del marco de la iniciativa denominada “Somospar”. Los derechos autorales e intelectuales del Programa Círculo de Mujeres pertenecen a PRO LIDER TRAINING PLT. La plataforma “Somospar” y los derechos intelectuales sobre la misma pertenecen a CERVEPAR S.A.

El Programa “Círculo de Liderazgo de Mujeres” incluye materiales y será gratuito para las participantes siendo financiado por los ORGANIZADORES.

La plataforma “Somospar” busca promover la equidad de género en el sector laboral y está dirigida a empresas y mujeres que deseen crecer en el mundo laboral empresarial. Sus objetivos se centran en aumentar el número de mujeres en posiciones de liderazgo, promover la equidad de género en las empresas y organizaciones e impulsar condiciones que favorezcan la equidad de género en el mundo laboral.

Para ello la iniciativa “Somospar” se centra en brindar herramientas y habilidades para que más mujeres ocupen posiciones de liderazgo en el sector laboral.

En tal sentido el objetivo del Programa “Círculo de Liderazgo de Mujeres” es buscar aumentar el número de mujeres en posiciones de liderazgo, mediante el desarrollo de una comunidad de mujeres empoderadas y comprometidas, que se potencien mutuamente.

El Programa está enfocado en propiciar el crecimiento profesional mediante la formación en habilidades clave de liderazgo dirigido a 150 (ciento cincuenta) mujeres con medio y alto potencial que se encuentren trabajando en empresas y/u organizaciones. Los módulos estarán guiados por un coach entrenador de amplia trayectoria quien estará encargado de facilitar los encuentros proporcionando 1.5hs para la parte teórica del módulo y luego 1.5hs para el componente de trabajo en equipos. Se anexa el contenido del Programa para referencia.

Periodo de implementación:

El Programa de “Círculo de Liderazgo de Mujeres” se realizará en 4 (cuatro) módulos en el periodo de tiempo comprendido entre octubre y noviembre de 2024. Cada módulo implica 1 (una) sesión presencial cada semana. Los encuentros serán realizados en un espacio a definir dentro de la ciudad de Asunción. Cada sesión o encuentro tendrá 3 (tres) horas de duración divididas en 1.5hs de teoría y 1.5hs de práctica.

Previo al inicio de las sesiones presenciales las participantes deberán completar vía on-line una

encuesta de línea de base y así también completar una encuesta final de evaluación del Programa durante el 4to encuentro, en el cual se prevé el cierre del Programa y la entrega de certificados, conforme al siguiente cronograma:

Módulo 1 – “Liderazgo” 8 de octubre 2024 de 17:30 a 20:30hs

Módulo 2 – “Inteligencia Emocional” 15 de octubre 2024 de 17:30 a 20:30hs

Módulo 3 – “Metas y Planificación Estratégica” 29 de octubre 2024 de 17:30 a 20:30hs

Módulo 4 – “UBUNTU” 5 de noviembre 2024 de 17:30 a 20:30hs

Cierre del Programa - 5 de noviembre 2024 de 20:30 a 21:00hs

Quienes pueden participar:

El Programa “Círculo de Liderazgo de Mujeres” está dirigido a mujeres con alto y medio potencial que deseen desarrollar sus habilidades de liderazgo y se encuentren trabajando en empresas y/u organizaciones.

Requisitos para postulación:

- Género femenino;
- Contar con 20 años de edad cumplidos o más;
- Haber culminado los estudios de grado universitario o encontrarse cursando una carrera universitaria y;
- Formar parte de la fuerza laboral activa de la República del Paraguay (trabajadora dependiente o prestadora de servicios);
- Contar con disponibilidad para participar de las cuatro sesiones y;
- Firmar la carta de compromiso y completar la encuesta de línea de base en tiempo y forma.

Postulación:

Las mujeres interesadas en participar del Programa “Círculo de Liderazgo de Mujeres” podrán postularse a través de la Plataforma Somospar en el que completarán un formulario de Postulación con la información solicitada.

Cupo y plazos de postulación:

El cupo previsto para participantes del Programa “Círculo de Liderazgo de Mujeres” es de hasta 150 mujeres. El plazo estipulado para postulación será del 30 de julio de 2024 con cierre al 30 de agosto 2024 hasta las 23:59hs. No serán válidas las postulaciones con fecha posterior al plazo establecido. La postulación en este Programa supone la aceptación de las bases y condiciones.

Proceso de selección:

PRO LÍDER TRAINING y los ORGANIZADORES estarán encargadas del proceso de selección de las postulantes. Las personas seleccionadas serán notificadas culminado este proceso a través de los medios de comunicación declarados por el postulante. Será de criterio exclusivo de los ORGANIZADORES y PRO LÍDER TRAINING PLT la selección de las participantes teniendo en cuenta las presentes bases y condiciones. La decisión será irrecurrible.

Responsabilidades de los participantes seleccionados:

Las personas seleccionadas deberán firmar una Carta Compromiso y remitirla al correo somosparcirculos@prolidertraining.com antes del 04 de octubre 2024. Esta carta será enviada en el mismo correo electrónico en que se le confirma a la participante que fue seleccionada para formar parte del Programa de “Círculo de Liderazgo de Mujeres”. En dicho correo la participante también deberá completar la encuesta de línea de base como requisito para participar del Programa “Círculo de Liderazgo de Mujeres”.

Cada participante del Programa es responsable de su propio progreso y resultados. El Programa proporcionará orientación y apoyo a través del Programa de mentoría, pero el éxito y los resultados obtenidos dependerán en última instancia de los esfuerzos y acciones individuales de cada participante. El Programa no garantiza resultados específicos o consecución de objetivos o logros particulares.

Los ORGANIZADORES no cubrirán ni reintegrarán a las Participantes ningún gasto en que estas pudieran incurrir como consecuencia de su participación en el Programa. PRO LÍDER TRAINING PLT ni ninguna de sus entidades del grupo y/o asociados, sus respectivos directores, funcionarios, empleados, agentes, representantes, serán responsables por cualquier pérdida o daño que pueda sufrir, o por cualquier pérdida o lesión que pueda sufrir, un participante y/o terceros, directa o indirectamente, por su participación en el Programa.

Modificación, suspensiones:

Cuando circunstancias imprevistas de fuerza mayor lo justifiquen, PRO LÍDER TRAINING podrá re agendar las fechas y horarios de las sesiones del Programa con la debida comunicación a las participantes.

Política De Privacidad

PRO LÍDER TRAINING PLT recolectará los Datos proporcionados voluntariamente por las Participantes. Estos Datos son: nombre, apellido, correo electrónico y número de cédula o pasaporte, número de celular, entre otros.

La provisión de los Datos por parte de las Participantes es voluntaria, sin perjuicio de ser un requisito necesario para la participación en el Programa. Con la aceptación de estas Bases y Condiciones, la Participante autoriza la recolección, procesamiento, tratamiento y almacenamiento de los Datos por PRO LÍDER TRAINING PLT. De igual forma, el Participante autoriza a PRO LÍDER TRAINING PLT a la cesión o transferencia de los Datos a empresas vinculadas con el PRO LÍDER TRAINING PLT.

PRO LÍDER TRAINING PLT se compromete a dar un tratamiento prudente y cuidadoso a los Datos personales entregados por el Participante y almacenados al momento del registro.

Interpretación:

PRO LÍDER TRAINING y los ORGANIZADORES serán los únicos intérpretes de aquellas situaciones que se encuentren o no previstas en estas Bases y Condiciones, pudiendo efectuar variaciones si así lo considerase conveniente, siempre y cuando no se contradiga ninguna normativa aplicable. La participación en este Programa implica el conocimiento y aceptación de las presentes Bases y Condiciones, así como de las decisiones que adopten PRO LÍDER TRAINING y los ORGANIZADORES sobre cualquier cuestión no prevista en las mismas.

Los títulos que aparecen en estas Bases y Condiciones han sido incluidos solamente por razones de conveniencia, y de ninguna manera definen, limitan, explican o describen el alcance y propósito de cada párrafo del mismo.

Jurisdicción y competencia:

Todo conflicto que surgiere con motivo de la formación, interpretación, ejecución, validez o invalidez de las presentes Bases y Condiciones será resuelto ante la jurisdicción y competencia de los jueces y Tribunales de la ciudad de Asunción, Paraguay, aplicando su propia legislación de fondo y forma, declinando cualquier otra que pudiese corresponder.

Nulidad:

La nulidad de una o más cláusulas que no afecte sustancialmente a estas Bases y Condiciones no afectará su validez íntegra. En consecuencia, las cláusulas nulas, así declaradas judicialmente, se tendrán por no escritas, debiendo cumplirse las demás, como la ley misma.

Anexo I – Contenido del Programa “Círculo de Liderazgo de Mujeres”

Módulos de Capacitación 4 sesiones de 3 horas cada sesión (1.5 de entrenamiento & 1.5 de círculos facilitados)	Lecciones Claves del Módulo:
<p>1r Módulo: <u>Liderazgo</u></p> <p>Abordar el liderazgo como una práctica reflexiva, analizando temas como la autodisciplina, visión, valores y autogestión. Explorar habilidades para influir, negociar y navegar por escenarios desafiantes. Desafiar prejuicios para enfrentar los desafíos que tienen las mujeres líderes.</p> <p>Círculos de Trabajo: (con 10 a 12 participantes en cada círculo)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Círculos de Trabajo: El Valor de la <i>Influencia</i> con un facilitador externo. • Lectura: <i>Las 15 leyes indispensables del crecimiento.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Modelos de liderazgo efectivos para la mujer. • Prácticas para el crecimiento intencional para ser mejor líder. • Los cinco niveles de liderazgo. • Cómo pasar de ser supervisora o jefa a ser líder.
<p>2do Módulo: <u>Inteligencia Emocional</u></p> <p>Conocer los disparadores y las herramientas para manejar de forma eficaz las emociones y generar a partir de ellas motivaciones beneficiosas.</p> <p>Mesa de Trabajo: (con 10 a 12 participantes en cada círculo)</p> <ul style="list-style-type: none"> • *Mesa de Trabajo: El Valor de la <i>Emoción</i> con un facilitador externo. • Lectura: <i>Inteligencia Emocional.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Principios de la inteligencia emocional. • Las mejores prácticas para identificar y responder a las crisis. • Cómo desarrollar la actitud correcta.
<p>3er Módulo: <u>Metas y planificación estratégica para líderes</u></p> <p>John Maxwell dice que una visión sin plan es un plan para el fracaso. Como líderes, es importante que desarrollemos las habilidades de crear metas y planificación que garanticen ir en la dirección correcta y cumplir con la visión.</p> <p>Trabajos a realizar después del entrenamiento: (con 10 a 12 participantes en cada círculo)</p> <ul style="list-style-type: none"> • *Mesa de Trabajo: El Valor de las <i>Metas</i> con un facilitador externo. • Lectura: <i>Las 4 Disciplinas de la Ejecución.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Como establecer metas alcanzables e importantes. • Las 4 Disciplinas de ejecución para trabajar en metas de alto valor. • Las mejores maneras de planificar para la acción que trae retornos. • Como organizar una agenda diaria efectiva.
<p>4to Módulo: <u>UBUNTU (trabajo en equipo)</u></p> <p>Ubuntu es una antigua tradición africana que puede inspirar a cualquier equipo a conquistar a sus gigantes y lograr resultados extraordinarios en un mundo que desafía constantemente.</p> <p>Mesa de Trabajo: (con 10 a 12 participantes en cada círculo)</p> <ul style="list-style-type: none"> • *Mesa de Trabajo: <i>El Valor de la Actitud</i> con un facilitador externo. • Lectura: <i>Matar a Mis Gigantes.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Cómo enfrentarse a la Auto-duda y generar coraje y confianza. • El proceso de descubrimiento de valores compartidos. • Cómo gestionar mejor el tiempo e instalar buenos hábitos. • El desarrollo del auto-liderazgo.